

Policy Against Discrimination and Harassment Report

Italiano (Italian)

Segnalazione Policy contro le Discriminazioni e le Molestie (PADH)

Cfr. PADH: Policy contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro per maggiori informazioni sulla Policy 106 consultare la pagina <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Per capire se la propria situazione rientra nell'ambito di applicazione della PADH, si prega di inviare un'e-mail all'indirizzo PADH@rochester.edu.

Assistenza per le emergenze

Se si ritiene che la situazione rappresenti una minaccia alla salute o alla sicurezza di un membro della comunità universitaria, si prega di contattare il Dipartimento per la Sicurezza Pubblica al numero 585-275-3333.

* indica un campo obbligatorio

Segnalazione PADH

Stai vivendo una situazione che vorresti segnalare? Utilizza il modulo qui riportato.

Assistenza per la compilazione del modulo

Se si desidera assistenza per la compilazione del modulo (anche con richiesta di un traduttore), contattare l'Ufficio del Mediatore dell'Università al numero 585-275-9125.

Anonimato

È possibile presentare la denuncia in forma anonima; in questo caso, però, la capacità di azione dell'Università in risposta alla denuncia risulterà significativamente limitata, ad esempio qualora il responsabile dell'accertamento dei fatti non riesca a contattarti per avere maggiori informazioni.

Sono Obbligatorio *

Dipendente dell'Ufficio Equità e Inclusione Docente
Studente laureato
Fornitore autonomo
Lavoratore non dipendente
Residente Personale TAR/Per Diem
Studente Non so/Altro

Nome del denunciante (il tuo nome)

I tuoi pronomi

E-mail del denunciante

Numero di telefono del denunciante

La segnalazione riguarda te o un'altra persona? Obbligatorio *

Se è per un'altra persona, indicarne l'identità.

Si prega di descrivere il comportamento discriminatorio/molesto. Obbligatorio *

Il denunciante è pregato di descrivere singolarmente tutti gli episodi vissuti personalmente o dalla persona per cui sporge denuncia. Si prega di indicare date, orari, nomi delle persone coinvolte (se noti), e di spiegare il motivo per cui tali comportamenti sono stati percepiti come discriminatori/molesti. :

Data/orario del comportamento denunciato (se noti) Obbligatorio *

Indicare tutte le date di cui si è a conoscenza relativamente ai fatti. Indicare se il comportamento sta proseguendo.

Luogo in cui è avvenuto il comportamento denunciato Obbligatorio *

Indicare il luogo dove è avvenuto l'incidente.

Ritieni che l'incidente sia avvenuto per uno dei seguenti motivi? Obbligatorio *

Selezionare le opzioni appropriate:

Età

Precedenti penali

Status di cittadinanza

Colore della pelle

Credo/Religione (compresi abbigliamento religioso e barba)

Violenza nelle relazioni intime e violenza domestica

Disabilità

Vittima di violenza domestica

Etnia

Condizione familiare

Identità/espressione di genere

Informazioni genetiche

Stato civile

Status militare/veterano

Origine nazionale

Altro - Si prega di specificare in basso.

Gravidanza

Razza (compresa l'acconciatura dei capelli)

Decisioni sulla salute riproduttiva

Ritorsioni

Sesso

Aggressione sessuale

Molestie sessuali

Orientamento sessuale

Stalking

Se è stato selezionato "Altro", si prega di specificare

Chi si intende denunciare? Obbligatorio *

Persone coinvolte Obbligatorio *

Si prega di indicare tutte le altre persone coinvolte (parti e testimoni) e i relativi dipartimenti, se del caso:

Altre informazioni

Riservatezza

L'Università si adopera al massimo per tutelare la privacy di Denuncianti, Denunciati e testimoni. Denuncianti, Denunciati e testimoni saranno messi al corrente del fatto che la diffusione di informazioni relative alla denuncia o agli accertamenti potrebbe compromettere l'integrità dell'inchiesta. Le ritorsioni, in qualunque forma si manifestino, rappresentano una violazione della presente Policy. Le parti rimangono libere di condividere le proprie esperienze, anche se generalmente è consigliabile limitare il numero di persone a cui vengono raccontate,

almeno nel corso dell'accertamento, onde evitare di comprometterne la riservatezza. A seconda del caso, il responsabile dell'accertamento potrà adottare delle misure volte a proteggerne l'integrità o a prevenire condotte che percepibili come ritorsive.

Rifiuto delle ritorsioni

La policy dell'Università vieta a qualunque studente, docente o membro del personale di attuare ritorsioni nei confronti di coloro che hanno effettuato una segnalazione PADH in buona fede.

Risorse di supporto

I dipendenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione 24 ore su 24 gli psicologi del Programma di Assistenza per i Dipendenti (EAP). È possibile contattare l'EAP al numero di telefono 585-276-9110. Alla pagina URMC.Rochester.edu/EAP sono disponibili maggiori informazioni.

Gli studenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione, 24 ore su 24 e nella massima privacy, il Centro Psicologico dell'Università (UCC). È possibile contattare l'UCC al numero di telefono 585-275-3113. Alla pagina Rochester.edu/UHS/UCC sono disponibili maggiori informazioni.

Allega documenti/Carica

Allegare tutti i documenti rilevanti, preferibilmente in uno dei seguenti formati (se disponibili): Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Trascina qui i file per caricarli

Carica file

Verifica Obbligatorio *