

Policy Against Discrimination and Harassment Report

Polski (Polish)

Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu (PADH) zgłoszenie

Zob. PADH: Polityka przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i dyskryminacyjnym praktykom w zakresie zatrudnienia i usług, aby uzyskać więcej informacji na temat Polityki 106. <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Jeśli masz wątpliwości czy Twoje sprawy podlegają PADH, prosimy o przesłanie wszelkich zapytań na adres PADH@rochester.edu.

Pomoc w nagłych wypadkach

Jeśli uważasz, że zgłaszany incydent stanowi zagrożenie dla zdrowia lub bezpieczeństwa dowolnej osoby ze społeczności uniwersyteckiej, prosimy o kontakt z Wydziałem Bezpieczeństwa Publicznego (Department of Public Safety) pod numerem 585-275-3333.

* oznacza pole wymagane

Zgłoszenie PADH

Masz sprawę, którą chcesz zgłosić? Prosimy o skorzystanie z poniższego formularza zgłoszeniowego.

Pomoc w wypełnieniu tego formularza

Osoby potrzebujące pomocy w wypełnieniu tego formularza (w tym również w przypadku konieczności skorzystania z pomocy tłumacza) powinny skontaktować się z Biurem Rzecznika Praw Studentów i Pracowników Uniwersytetu (Office of the University Intercessor) pod numerem 585-275-9125.

Zastrzeżenie anonimowości

Istnieje możliwość złożenia zgłoszenia anonimowo. Jeśli jednak osoba prowadząca postępowanie wyjaśniające nie będzie mogła skontaktować się z Tobą w celu uzyskania dodatkowych informacji, możliwość podjęcia działań przez Uniwersytet w odpowiedzi na Twoją skargę może być znacznie ograniczona.

Jestem Pole wymagane *

Specjalistą/specjalistką ds. różnorodności i

integracji Wykładowcą/wykładowczynią Studentem(-ką) drugiego stopnia, doktorantem(-ką)

lub słuchaczem(-ką) studiów podyplomowych Samodzielnym zleceniobiorcą Osobą niebędącą

pracownikiem Rezydentem(-ką) Członkiem/członkinią personelu TAR/osobą otrzymującą dietę

(Per Diem) Studentem/studentką pierwszego stopnia Inną osobą

Imię i nazwisko osoby zgłaszającej (Twoje imię i nazwisko)

Twój zaimek

E-mail osoby zgłaszającej

Numer telefonu osoby zgłaszającej

Czy składasz zgłoszenie w swojej sprawie czy w imieniu kogoś innego? Pole wymagane *

Jeśli składasz zgłoszenie w imieniu kogoś innego, wskaż tę osobę.

Opisz zachowanie dyskryminujące lub molestujące. Pole wymagane *

Opisz każdy przypadek zachowania, którego doświadczyłeś(-aś) lub którego doświadczyła osoba, w której imieniu składasz niniejsze zgłoszenie. Podaj daty, godziny, nazwiska osób uczestniczących w tych zdarzeniach (jeśli są znane) i wyjaśnij, dlaczego odebrałeś(-aś) dane zachowanie jako dyskryminację lub molestowanie:

Data/godzina zgłoszonego zachowania (jeśli jest znana) Pole wymagane *

Podaj wszystkie znane daty przypadków takiego zachowania. Wskaż również, czy dane zachowanie nadal występuje.

Miejsce zgłaszanego zachowania Pole wymagane *

Określ miejsce, w którym doszło do zdarzenia.

Czy uważasz, że któryś z poniższych czynników był motywem tego zdarzenia? Pole wymagane *

Zaznacz wszystkie takie czynniki:

Wiek

Aresztowanie lub Skazanie w przeszłości

Obywatelstwo

Kolor skóry

Wyznanie/Religia (w tym strój religijny i zarost)

Przemoc domowa/Podczas randki

Niepełnosprawność

Status przemocy domowej

Pochodzenie etniczne

Status rodzinny

Tożsamość/Ekspresja płciowa

Informacje genetyczne

Stan cywilny

Status wojskowy/Weterana

Pochodzenie narodowe

Inne – podaj poniżej.

Ciąża

Rasa (w tym fryzura)

Decyzje dotyczące zdrowia reprodukcyjnego

Odwet

Płeć

Napaść na tle seksualnym

Molestowanie seksualne

Orientacja seksualna

Uporczywe nękanie (stalking)

Jeśli wybrano „Inne”, proszę określić jakie.

Przeciwko komu skierowana jest skarga? Pole wymagane *

Osoby uczestniczące w zdarzeniach Pole wymagane *

Podaj wszelkie dodatkowe osoby, które uczestniczyły w omawianych zdarzeniach (strony i świadków) oraz odpowiednie wydziały (jeśli dotyczy):

Inne informacje

Oświadczenie o zachowaniu poufności

Uniwersytet poczyni odpowiednie kroki w celu ochrony prywatności Osób skarżących, Osób posądzonych i świadków. Osoby skarżące, Osoby posądzone i świadkowie zostaną poinformowani, że ujawnienie informacji na temat skargi lub postępowania wyjaśniającego może zagrozić rzetelności postępowania wyjaśniającego. Wszelkie działania odwetowe są same w sobie naruszeniem zasad niniejszej Polityki. Strony zachowują swobodę dzielenia się własnymi doświadczeniami, choć aby uniknąć możliwości zagrożenia rzetelności postępowania wyjaśniającego, w trakcie samego jego trwania zasadniczo wskazane jest ograniczenie liczby osób, z którymi dzielą się takimi informacjami. W zależności od okoliczności osoba prowadząca postępowanie wyjaśniające może poczynić kroki mające na celu ochronę rzetelności postępowania wyjaśniającego lub zapobieżenie działaniom, które można by postrzegać jako odwetowe.

Przeciwdziałanie odwetowi

Zgodnie z polityką Uniwersytetu studentom, pracownikom dydaktycznym i pozostałemu personelowi zabrania się podejmowania działań odwetowych wobec osoby, która w dobrej wierze złożyła zgłoszenie PADH .

Możliwości uzyskania wsparcia

Jeśli jesteś pracownikiem potrzebującym wsparcia emocjonalnego, przez 24 godziny na dobę dostępni są doradcy Programu wsparcia pracowników (Employee Assistance Program, EAP). Możesz się z nimi skontaktować telefonicznie pod numerem 585-276-9110. Więcej informacji znajduje się na stronie URMC.Rochester.edu/EAP.

Jeśli jesteś studentem lub studentką i szukasz możliwości uzyskania poufnego wsparcia emocjonalnego, przez 24 godziny na dobę dostępni są konsultanci Uniwersyteckiego Ośrodka Doradztwa (University Counseling Center, UCC). Możesz się z nimi skontaktować telefonicznie pod numerem 585-275-3113. Więcej informacji znajduje się na stronie Rochester.edu/UHS/UCC.

Załącz dokumenty/Prześlij

Załącz wszelkie istotne dokumenty, najlepiej w jednym z poniższych formatów (jeśli są dostępne): dokument w formacie Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Upuść pliki tutaj, aby je przesłać.

Prześlij plik

WeryfikacjaPole wymagane *