

Policy Against Discrimination and Harassment Report

Русский (Russian)

Отчет о нарушениях Политики борьбы с дискриминацией и преследованиями (PADH)

См. PADH: Политика борьбы с дискриминацией, преследованиями и дискриминационными практиками в области трудоустройства/обслуживания. Более подробная информация о Политике 106.

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Если вы не уверены, подпадает ли ваша ситуация под действие PADH, напишите на почту PADH@rochester.edu.

Помощь в экстренных ситуациях

Если вы считаете, что инцидент представляет угрозу здоровью и безопасности кому-либо в университетском сообществе, обратитесь в департамент общественной безопасности по телефону 585-275-3333.

* указывает на обязательное для заполнения поле

Отчет PADH

У вас есть информация, которую вы хотите сообщить? Используйте форму отчетности ниже.

Помощь в заполнении формы

Если вам требуется помощь в заполнении этой формы (в том числе переводческая помощь), просим вас обратиться в посреднический отдел по телефону 585-275-9125.

Правовая оговорка об анонимности

Вы имеете право подать этот отчет анонимно, однако если следователь не сможет связаться с вами для получения дополнительной информации, возможности Университета предпринять надлежащие меры в ответ на вашу жалобу будут ограничены.

Я —Обязательное поле *

Сотрудник, ответственный за разнообразие и инклюзивность Член профессорско-преподавательского состава Студент магистратуры Независимый поставщик Лицо, не являющееся сотрудником Резидент Сотрудник TAR/Per Diem Бакалавр Неизвестно/другое
Имя и фамилия направителя (Ваши имя и фамилия)

Ваши предпочтительные местоимения

Эл. почта направителя

Телефонный номер направителя

Вы направляете отчет от своего имени или от имени другого человека? Обязательное поле *

Если отчет направляется от имени другого человека, укажите его.

Опишите действия, имеющие признаки дискриминации/преследования. Обязательное поле *

Расскажите нам о каждом отдельном действии, с которым столкнулись вы или человек, от имени которого вы направляете отчет. Укажите даты, время, имена людей (если они

известны) и поясните, почему вы считаете указанные действия проявлением дискриминации/преследований:

Дата/время совершения описанных в отчете действий (если известно) Обязательное поле *

Укажите все известные даты действий. Также укажите, продолжаются ли такие действия в настоящее время.

Место совершения действий Обязательное поле *

Укажите, где произошел инцидент.

Считаете ли вы, что инцидент был спровоцирован одним из факторов, указанных ниже? Обязательное поле *

Выберите все подходящие варианты:

Возраст

Арест или судимость

Гражданство

Цвет кожи

Мировоззрение/вероисповедание (в том числе связанная с ними одежда, прическа, борода или усы)

Бытовое насилие/насилие на свидании

Инвалидность

Статус в связи с бытовым насилием

Национальность

Семейное положение

Гендерное самовыражение

Генетическая информация

Брачный статус

Статус участника боевых действий/ветерана

Национальное происхождение

Другое (указать)

Беременность

Раса (в том числе связанная с ней прическа)

Решение в сфере планирования семьи

Месть

Пол

Сексуальные посягательства

Сексуальные домогательства

Сексуальная ориентация

Преследование

Если выбрана категория «Другое», указать что именно

Против кого направлена жалоба? Обязательное поле *

Лица, которые имеют отношение к описанным действиям Обязательное поле *

Укажите всех других лиц, которые имеют отношение к описанным действиям (стороны и свидетели), в том числе департамент(ы), если применимо:

Прочая информация

Заявление о конфиденциальности

Университет стремится защищать приватность Заявителей, Ответчиков и свидетелей. Заявители, Ответчики и свидетели уведомляются о том, что раскрытие информации о жалобе или расследовании может нарушить надлежащий ход расследования. Месть в любой форме является нарушением настоящей Политики. Стороны имеют право делиться собственными наблюдениями и переживаниями, однако с целью предотвращения нарушения хода расследования во время его проведения рекомендуется ограничить число людей, которым известно о связанных с ним обстоятельствах. В зависимости от обстоятельств, следователь может принять меры для защиты надлежащего хода расследования и предупреждения действий, которые могут быть расценены как проявление мести.

Недопустимость мести

Политика университета запрещает студентам, профессорско-преподавательскому составу и другим работникам мстить людям, которые добросовестно подают отчеты RADH .

Источники дополнительной помощи

Если вы сотрудник, нуждающийся в эмоциональной поддержке, для вас круглосуточно работают консультанты Программы помощи сотрудникам (EAP). Связаться с ними можно по телефону 585-276-9110. Больше информации по ссылке: URMC.Rochester.edu/EAP.

Если вы студент, нуждающийся в эмоциональной поддержке, Консультационный центр Университета (UCC) доступен для вас круглосуточно — все консультации конфиденциальны. Связаться с ними можно по телефону 585-275-3113. Больше информации по ссылке: Rochester.edu/UHS/UCC.

Прикрепить документы/Загрузить

Прикрепите связанные с делом документы, желательно в одном из следующих форматов (если возможно): Word, JPEG, PDF, PNG, MP3.

Переместите файлы сюда, чтобы их загрузить

Загрузить файл

Верификация Обязательное поле *