

Policy Against Discrimination and Harassment Report

Español (Spanish)

Formulario de denuncia de la Política contra la discriminación y el acoso (PADH)

Ver PADH: Política contra la discriminación, el acoso y las prácticas laborales/del servicio discriminatorias para más información acerca de la Política 106.

<https://www.rochester.edu/working/hr/policias/pdfpolicias/106.pdf>

Si tiene alguna duda sobre si sus inquietudes recaen en el ámbito de la PADH, envíe un correo electrónico con sus preguntas a PADH@rochester.edu.

Asistencia en casos de emergencia

Si considera que este incidente representa una amenaza para la salud o la seguridad de cualquier persona de la comunidad universitaria, póngase en contacto con el Departamento de Seguridad Pública al 585-275-3333.

* campo obligatorio

Formulario de denuncia PADH

¿Tiene alguna inquietud que quiera comunicar? Utilice el siguiente formulario.

Ayuda con el formulario

Las personas que necesiten ayuda para rellenar este formulario (incluso si necesita un traductor) deben ponerse en contacto con la Oficina del Mediador de la Universidad al 585-275-9125.

Aviso legal sobre el anonimato

Puede presentar esta denuncia de manera anónima; sin embargo, si la persona que lo investiga no puede ponerse en contacto con usted para obtener más información, la capacidad de la Universidad para adoptar medidas en respuesta a su denuncia podrá verse significativamente limitada.

SoyObligatorio *

Responsable de diversidad e inclusión Todos los profesores. Estudiante de posgrado Trabajador independiente No empleado Residente Personal TAR/Asignación diaria Estudiante de grado No sabe/Otro

Nombre del denunciante (su nombre)

Sus pronombres

Correo electrónico del denunciante

Número de teléfono del denunciante

¿Está denunciando por sí mismo/a o en nombre de otra persona?Obligatorio *

Si es en nombre de otra persona, identifíquela.

Describa la conducta discriminatoria o acoso. Obligatorio *

Indíquenos por separado cada uno de los episodios que usted o la persona en cuyo nombre está denunciando ha sufrido. Indique fechas, horas y nombres de las personas implicadas (si conoce dicha información) y explique por qué consideró que dicha conducta era discriminatoria o constituía acoso:

Fecha/hora de la conducta denunciada (si la conoce)Obligatorio *

Indique todas las fechas en las que la conducta haya tenido lugar. Indique también si la conducta aún persiste.

Lugar de la conducta denunciadaObligatorio *

Identifique los lugares donde se produjo la conducta.

¿Considera que alguna de las siguientes circunstancias motivó este incidente?Obligatorio *

Verificar todo lo que corresponda:

Edad

Historial de arrestos o condenas

Situación de ciudadanía

Color

Credo/Religión (incluida la vestimenta religiosa y vello facial)

Violencia de pareja y doméstica

Discapacidad

Situación de violencia doméstica

Origen étnico

Situación familiar

Expresión/ Identidad de género

Información genética

Situación familiar

Condición de militar o veterano

Origen nacional

Otro (indique cuál)

Embarazo

Raza (incluido el peinado)

Toma de decisiones relativas a la salud reproductiva

Represalias

Sexo

Agresión sexual

Acoso sexual

Orientación sexual

Hostigamiento

Si ha seleccionado 'Otro', indique cuál

¿Contra quién es la denuncia?Obligatorio *

Personas implicadasObligatorio *

Identifique a cualquier otra persona implicada (partes y testigos), inclusive departamento, si procede:

Otra información

Declaración de confidencialidad

La Universidad adoptará las medidas necesarias para proteger la intimidad de Denunciantes,

Denunciados y testigos. Se les informará a todos ellos, que divulgar información sobre la

denuncia o la investigación podría comprometer la integridad de la investigación. Las

represalias de cualquier tipo constituyen en sí mismas una violación de esta Política. Las partes

son libres de contar sus experiencias, aunque, a fin de evitar la posibilidad de comprometer la

investigación, se recomienda que, durante el desarrollo de esta, se limite el número de personas en las que se confía. En función de las circunstancias, el investigador podrá adoptar medidas para proteger la integridad de la investigación o evitar una conducta que pueda considerarse represalia.

Contra las represalias

Las normas de la Universidad prohíben que cualquier estudiante, profesor o empleado tome represalias contra otra persona por presentar de buena fe una denuncia con arreglo a la PADH .

Recursos de ayuda

Si es un empleado y necesita apoyo emocional, los consejeros del Programa de ayuda al empleado están disponibles las 24 horas. Se puede contactar con el Programa de ayuda al empleado por teléfono al 585-276-9110. Más información en URMC.Rochester.edu/EAP.

Si es estudiante y busca apoyo emocional, el Centro de asesoramiento universitario (UCC) es un recurso confidencial y disponible las 24 horas. Puede contactar con el Centro de asesoramiento universitario por teléfono al 585-275-3113. Para más información, visite

Rochester.edu/UHS/UCC.

Adjuntar documentos/Cargar

Adjunte cualquier documento que sea pertinente, preferiblemente en uno de los siguientes formatos (si es posible): Documento Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Suelte los archivos aquí para cargarlos

Cargar archivo

Verificación Obligatorio *