

# Raporti i Politikës Kundër Diskriminimit dhe Ngacmimit (PADH)

Shih PADH: Politika kundër diskriminimit, ngacmimit dhe praktikave diskriminuese të punësimit/shërbimit për më shumë informacion rreth Politikës 106.

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Nëse keni pyetje në lidhje me faktin nëse shqetësimet tuaja përfshihen ose jo në PADH, ju lutemi dërgoni me e-mail çdo pyetje në [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu).

## Ndihma Emergjente

Nëse mendoni se ky incident paraqet një kërcënim për shëndetin ose sigurinë për këdo në Komunitetin Universitar, ju lutemi kontaktoni Departamentin e Sigurisë Publike në 585-275-3333.

\* tregon një fushë të kërkuar

# Raporti i PADH

**A keni ndonjë shqetësim që dëshironi të paraqisni? Ju lutemi përdorni formularin e raportit më poshtë.**

Ndihma për këtë formular

Individët që kanë nevojë për ndihmë për plotësimin e këtij formulari (përfshirë nëse keni nevojë për një përkthyes) duhet të kontaktojnë Zyrën e Ombudsmanit të Universitetit në 585-275-9125 ose nëpërmjet postës elektronike në [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu).

Heqja dorë nga Anonimiteti

Ju mund ta dorëzoni këtë raport në mënyrë anonime; megjithatë, nëse një hetues nuk mund t'ju kontaktojë për më shumë informacion, atëherë mundësia e Universitetit për të ndërmarrë veprime në përgjigje të ankesës suaj mund të jetë shumë e kufizuar.

Unë jam një \*

Diversity and Inclusion Officer

Emri i raportuesit (Emri juaj)

Përemrat tuaj

E-maili i raportuesit

Numri i telefonit të raportuesit

Po raportoni për veten tuaj apo për dikë tjetër? \*

Nëse po raportoni në emër të dikujt tjetër, ju lutemi identifikoni individin.

Ju lutemi, përshkruani sjelljen, veprimin ose ndërveprimin diskriminues, ngacmues ose hakmarrës. \*

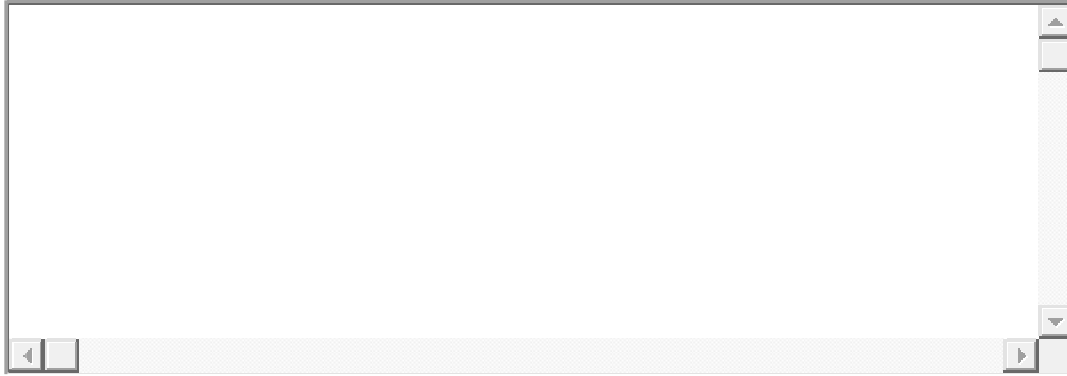
**Ju lutemi, na tregoni për çdo veprim të veçantë sjelljeje ose veprimi, ose ndërveprimin që ju ose individit po raportoni në emër të personit të cilit i ka ndodhur ngjarja. Ju lutemi përfshini datat, oraret, emrat e personave të përfshirë (nëse i dini), emrat e ndonjë dëshmitari (nëse i dini) dhe shpjegoni pse e perceptuat këtë sjellje, veprimi ose ndërveprim si diskriminuese, ngacmuese ose hakmarrëse:**

Data/Koha e sjelljes, veprimit ose ndërveprimit të raportuar (nëse i dini) \*

Ju lutemi tregoni të gjitha datat e njohura të sjelljes, veprimit ose ndërveprimit. Ju lutemi vini re gjithashtu nëse sjellja po vazhdon.

Vendndodhja e sjelljes, veprimit ose ndërveprimit të raportuar \*

**Ju lutemi identifikoni se ku ka ndodhur sjellja, veprimi ose ndërveprimi.**



A mendoni se ndonjë nga sa vijon e ka motivuar këtë sjellje, veprim ose ndërveprim? \*

**Ju lutemi kontrolloni të gjitha ato që zbatohen:**

- Moshë
- Procesverbali i arrestimit ose i dënimit i përfunduar
- Statusi i shtetësisë
- Ngjyrë
- Besimi/Feja (përfshirë pamjen fetare dhe mjekrën)
- Dhuna në takime/familje
- Aftësia e kufizuar
- Statusi i dhunës në familje
- Përkatësia etnike
- Statusi familjar
- Identiteti/Shprehja gjinore
- Informacion gjenetik
- Gjendja civile
- Statusi ushtarak/veteran
- Origjina kombëtare
- Të tjera - Ju lutemi specifikoni më poshtë.
- Shtatzëni
- Raca (përfshirë modelin e flokëve)
- Marrja e vendimeve për shëndetin riprodhues
- Hakmarrja
- Seksi
- Sulmi seksual
- Ngacmimi seksual
- Orientimi seksual
- Përndjekja

Nëse zgjidhet "Tjetër" më lart, ju lutemi specifikoni

Kundër kujt është ankesa? \*

Personat e përfshirë \*

Ju lutemi identifikoni çdo individ shtesë të përfshirë (palët dhe dëshmitarët) duke përfshirë departamentin(et), nëse është e aplikueshme:

## Informacioni tjetër

Deklarata e Konfidencialitetit

Universiteti do të ndërmarrë hapa të arsyeshëm për të mbrojtur privatësinë e ankuesve, të akuzuarve dhe dëshmitarëve. Ankuesit, të akuzuarit dhe dëshmitarët do të njoftohen se nxjerrja e informacionit rreth ankesës ose hetimit ka potencial të rrezikojë integritetin e hetimit. Hakmarrja e çdo lloji është në vetvete një shkelje e Politikës së Universitetit Kundër Diskriminimit, Ngacmimit dhe Praktikave Diskriminuese të Punësimit/Shërbimit (Politika 106). Palët mbeten të lira të ndajnë përvojat e tyre; megjithatë, për të shmangur mundësinë e komprometimit të hetimit, përgjithësisht këshillohet që të kufizohet numri i njerëzve të cilëve ata u besojnë gjatë rrjedhës së hetimit. Në varësi të rrethanave, hetuesi mund të ndërmarrë hapa për të mbrojtur integritetin e hetimit ose për të parandaluar veprimin që mund të perceptohet si hakmarrës.

Kundër hakmarrjes

Politika e Universitetit Kundër Diskriminimit, Ngacmimit dhe Praktikave Diskriminuese të Punësimit/Shërbimit (Politika 106) e ndalon shprehimisht çdo student, pedagog, anëtar të stafit ose anëtar të komunitetit të Universitetit që të hakmerret kundër dikujt për bërjen e një raporti me mirëbesim sipas Politikës 106.

Burimet mbështetëse

Nëse jeni një punonjës që keni nevojë për mbështetje emocionale, këshilltarët e Programit të Ndihmës së Punonjësve (EAP) janë në dispozicion 24 orë në ditë. EAP mund të kontaktohet me telefon në 585-276-9110. Më shumë informacion mund të gjeni në [URMC.Rochester.edu/EAP](http://URMC.Rochester.edu/EAP).

Nëse jeni student që kërkon mbështetje emocionale, Qendra e Këshillimit Universitar (QKK) është një burim konfidencial dhe i disponueshëm 24 orë në ditë. Ju mund të kontaktoni QKUK nëpërmjet telefonit në 585-275-3113. Për më shumë informacion, mund të vizitoni [Rochester.edu/UHS/UCC](http://Rochester.edu/UHS/UCC).

Bashkëngjit dokumente/Ngarko

Ju lutemi bashkëngjitni çdo dokument përkatës, mundësisht në një nga formatet e mëposhtme (nëse disponohet):

Dokument Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Vendosini skedarët këtu për t'i ngarkuar  
Ngarko skedarin

Verifikimi \*

submit

[dorëzo](#)

Vizitoni Faqen