

# Segnalazione Policy contro le Discriminazioni e le Molestie (PADH)

Cfr. PADH: Policy contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro per maggiori informazioni sulla Policy 106. <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Per capire se la propria situazione rientra nell'ambito di applicazione della PADH, si prega di inviare un'e-mail all'indirizzo [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu).

Assistenza per le emergenze

Se si ritiene che la situazione rappresenti una minaccia alla salute o alla sicurezza di un membro della comunità universitaria, si prega di contattare il Dipartimento per la Sicurezza Pubblica al numero 585-275-3333.

\* campo obbligatorio

## Segnalazione PADH

**Stai vivendo una situazione che vorresti segnalare? Utilizza il modulo qui riportato.**

Assistenza per la compilazione del modulo

Se desideri assistenza per la compilazione del modulo (anche con richiesta di un traduttore), contatta l'Ufficio del Difensore Civico dell'Università al numero 585-275-9125 o tramite e-mail all'indirizzo [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu).

Anonimato

È possibile presentare la denuncia in forma anonima; in questo caso, però, la capacità di azione dell'Università in risposta alla denuncia risulterà significativamente limitata, ad esempio qualora il responsabile dell'accertamento dei fatti non riesca a contattarti per avere maggiori informazioni.

Sono \*

Nome del denunciante (il tuo nome)

I tuoi pronomi

E-mail del denunciante

Numero di telefono del denunciante

La segnalazione riguarda te o un'altra persona? \*

Se è per un'altra persona, indicarne l'identità.

Si prega di descrivere il comportamento, la condotta o l'interazione di natura discriminatoria, molesta o ritorsiva. \*

**Il denunciante è pregato di descrivere singolarmente tutti i comportamenti, le condotte e le interazioni vissuti personalmente o dalla persona per cui sporge denuncia. Si prega di indicare date, orari, nomi delle persone coinvolte (se noti) e nomi di eventuali testimoni (se noti), spiegando il motivo per cui tali comportamenti, condotte o interazioni siano stati percepiti come discriminatori, molesti o ritorsivi:**

Data/orario del comportamento, della condotta o dell'interazione denunciati (se noti) \*

Indicare tutte le date di cui si è a conoscenza relativamente ai suddetti comportamenti, condotte o interazioni.

Indicare se il comportamento sta proseguendo.

Luogo del comportamento, della condotta o dell'interazione denunciati \*

**Si prega di indicare il luogo dove sono avvenuti i suddetti comportamenti, condotte o interazioni.**

Ritieni che il comportamento, la condotta o l'interazione siano avvenuti per uno dei seguenti motivi? \*

**Selezionare le opzioni appropriate:**

- Età
- Precedenti penali non pendenti
- Status di cittadinanza
- Colore della pelle
- Credo/religione (anche per l'abbigliamento religioso o la barba)
- Violenza nelle relazioni intime e violenza domestica
- Disabilità
- Vittima di violenza domestica
- Etnia
- Condizione familiare
- Identità/espressione di genere
- Informazioni genetiche
- Stato civile
- Status militare/veterano
- Origine nazionale
- Altro - Si prega di specificare.
- Gravidanza
- Razza (compresa l'acconciatura dei capelli)
- Decisioni sulla salute riproduttiva
- Ritorsioni
- Sesso
- Aggressione sessuale
- Molestie sessuali
- Orientamento sessuale
- Stalking

Se è stato selezionato “Altro”, si prega di specificare

Chi si intende denunciare? \*

Persone coinvolte \*

Si prega di indicare tutte le altre persone coinvolte (parti e testimoni) e i relativi dipartimenti, se del caso:

## Altre informazioni

Riservatezza

L’Università si adopera al massimo per tutelare la privacy di Denuncianti, Denunciati e testimoni. Denuncianti, Denunciati e testimoni saranno messi al corrente del fatto che la diffusione di informazioni relative alla denuncia o agli accertamenti potrebbe compromettere l’integrità dell’inchiesta. La ritorsione costituisce di per sé una violazione della Policy Universitaria contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro (Policy 106). Le parti rimangono libere di condividere le proprie esperienze, anche se generalmente è consigliabile limitare il numero di persone a cui vengono raccontate, almeno nel corso dell’accertamento, onde evitare di comprometterne la riservatezza. A seconda del caso, il responsabile dell’accertamento potrà adottare delle misure volte a proteggerne l’integrità o a prevenire condotte che percepibili come ritorsive.

Rifiuto delle ritorsioni

La Policy Universitaria contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro (Policy 106) vieta espressamente agli studenti, al corpo docente, al personale e a tutti i membri della comunità accademica di attuare ritorsioni nei confronti delle persone che abbiano effettuato in buona fede una segnalazione di cui alla Policy 106.

Risorse di supporto

I dipendenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione 24 ore su 24 gli psicologi del Programma di Assistenza per i Dipendenti (EAP). È possibile contattare l’EAP al numero di telefono 585-276-9110. Alla pagina [URMC.Rochester.edu/EAP](http://URMC.Rochester.edu/EAP) sono disponibili maggiori informazioni.

Gli studenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione, 24 ore su 24 e nella massima privacy, il Centro Psicologico dell’Università (UCC). È possibile contattare l’UCC al numero di telefono 585-275-3113. Alla pagina [Rochester.edu/UHS/UCC](http://Rochester.edu/UHS/UCC) sono disponibili maggiori informazioni.

Allega documenti/Carica

Allegare tutti i documenti rilevanti, preferibilmente in uno dei seguenti formati (se disponibili): Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Trascina qui i file per caricarli

Carica file

Verifica \*

submit

**invia**

Visita il sito