

Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu (PADH) zgłoszenie

Zob. PADH: Polityka przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i dyskryminacyjnym praktykom w zakresie zatrudnienia i usług. Więcej informacji na temat Polityki 106 można znaleźć na stronie. <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

W razie wątpliwości czy Twoje sprawy podlegają PADH, prosimy o przesłanie wszelkich zapytań na adres PADH@rochester.edu.

Pomoc w nagłych wypadkach

Jeśli uważasz, że zgłaszany incydent stanowi zagrożenie dla zdrowia lub bezpieczeństwa dowolnej osoby ze społeczności uniwersyteckiej, prosimy o kontakt z Wydziałem Bezpieczeństwa Publicznego (Department of Public Safety) pod numerem 585-275-3333.

* oznacza pole wymagane

Raport PADH

Masz sprawę, którą chcesz zgłosić? Prosimy o skorzystanie z poniższego formularza zgłoszeniowego.

Pomoc w wypełnieniu tego formularza

Osoby potrzebujące pomocy w wypełnieniu tego formularza (w tym również w przypadku konieczności skorzystania z pomocy tłumacza) powinny skontaktować się z Biurem Rzecznika (University Ombuds Office) pod numerem 585-275-9125 lub pocztą elektroniczną pod adresem ombuds@rochester.edu.

Zastrzeżenie anonimowości

Istnieje możliwość złożenia zgłoszenia anonimowo. Jeśli jednak osoba prowadząca postępowanie wyjaśniające nie będzie mogła skontaktować się z Tobą w celu uzyskania dodatkowych informacji, możliwość podjęcia działań przez Uniwersytet w odpowiedzi na Twoją skargę może być znacznie ograniczona.

Jestem *

Diversity and Inclusion Officer

Imię i nazwisko osoby zgłaszającej (Twoje imię i nazwisko)

Twój zaimek

E-mail osoby zgłaszającej

Numer telefonu osoby zgłaszającej

Czy składasz zgłoszenie w swojej sprawie czy w imieniu kogoś innego? *

Jeśli składasz zgłoszenie w imieniu kogoś innego, wskaż tę osobę.

Prosimy opisać dyskryminujące, nękające lub odwetowe zachowanie, postępowanie lub interakcję. *

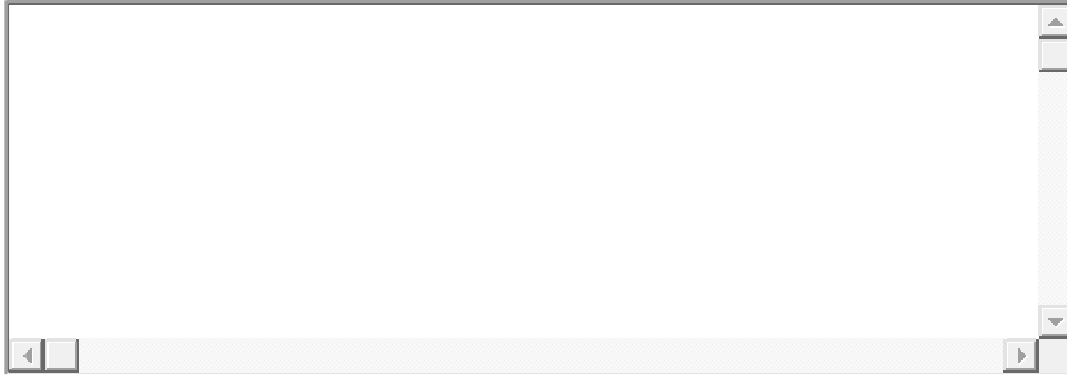
Prosimy opisać każdy przypadek zachowania postępowania lub interakcji, którego doświadczyłeś(-aś) lub którego doświadczyła osoba, w której imieniu składasz niniejsze zgłoszenie. Prosimy podać daty, godziny, nazwiska osób uczestniczących w tych zdarzeniach (jeśli są znane), imiona i nazwiska świadków (jeśli są znane) i wyjaśnić, dlaczego odebrałeś(-aś) to zachowanie, postępowanie lub interakcję, jako dyskryminację, molestowanie lub działanie odwetowe:

Data/godzina zgłoszonego zachowania, postępowania lub interakcji (jeśli są znane) *

Podaj wszystkie znane daty przypadków takiego zachowania, postępowania lub interakcji. Wskaż również, czy dane zachowanie nadal występuje.

Miejsce zgłoszonego zachowania, postępowania lub interakcji *

Proszę określić, gdzie miało miejsce dane zachowanie, postępowanie lub interakcja.



Czy uważasz, że któryś z poniższych czynników był motywem tego zachowania, postępowania lub interakcji? *

Zaznacz wszystkie takie czynniki:

- Wiek
- Rozstrzygnięte aresztowanie lub wyrok skazujący
- Status obywatelstwa
- Kolor skóry
- Wyznanie/Religia (w tym strój religijny i zarost)
- Przemoc domowa/Podczas randki
- Niepełnosprawność
- Status przemocy domowej
- Pochodzenie etniczne
- Status rodzinny
- Tożsamość/Ekspresja płciowa
- Informacje genetyczne
- Stan cywilny
- Status wojskowy/Weterana
- Pochodzenie narodowe
- Inne – podaj poniżej.
- Cięża
- Rasa (w tym fryzura)
- Decyzje w zakresie zdrowia reprodukcyjnego
- Odwet
- Płeć
- Napaść na tle seksualnym
- Molestowanie seksualne
- Orientacja seksualna

Uporczywe nękanie (stalking)

Jeśli wybrano „Inne”, proszę określić

Przeciwko komu skierowana jest skarga? *

Zamieszane osoby *

Podaj wszelkie dodatkowe osoby, które uczestniczyły w omawianych zdarzeniach (strony i świadków) oraz odpowiednie wydziały (jeśli dotyczy):

Inne informacje

Oświadczenie o poufności

Uniwersytet poczyni odpowiednie kroki w celu ochrony prywatności Osób skarżących, Osób posądzonych i świadków. Osoby skarżące, Osoby posądzone i świadkowie zostaną poinformowani, że ujawnienie informacji na temat skargi lub postępowania wyjaśniającego może zagrozić rzetelności postępowania wyjaśniającego. Wszelkiego rodzaju działania odwetowe same w sobie stanowią naruszenie stosowanej przez Uniwersytet Polityki przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i dyskryminacyjnym praktykom w zakresie zatrudnienia i usług (Polityka 106) Strony mają swobodę dzielenia się własnymi doświadczeniami, jednakże aby uniknąć ryzyka zakłócenia dochodzenia zaleca się ograniczenie liczby osób, którym zwierzają się w trakcie dochodzenia. W zależności od okoliczności osoba prowadząca postępowanie wyjaśniające może poczynić kroki mające na celu ochronę rzetelności postępowania wyjaśniającego lub zapobieżenie działaniom, które można by postrzegać jako odwetowe.

Przeciwdziałanie odwetowi

Stosowana przez Uniwersytet Polityka przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i dyskryminacyjnym praktykom w zakresie zatrudnienia i usług (Polityka 106) wyraźnie zabrania studentom, wykładowcom, członkom personelu i członkom społeczności uniwersyteckiej podejmowania działań odwetowych wobec kogoś za złożenie w dobrej wierze zgłoszenia zgodnie z Polityką 106.

Dostępne wsparcie

Jeśli jesteś pracownikiem potrzebującym wsparcia emocjonalnego, przez 24 godziny na dobę dostępni są doradcy Programu wsparcia pracowników (Employee Assistance Program, EAP). Możesz się z nimi skontaktować telefonicznie pod numerem 585-276-9110. Więcej informacji znajduje się na stronie URMC.Rochester.edu/EAP.

Jeśli jesteś studentem lub studentką i szukasz możliwości uzyskania poufnego wsparcia emocjonalnego, przez 24 godziny na dobę dostępni są konsultanci Uniwersyteckiego Ośrodka Doradztwa (University Counseling Center, UCC). Możesz się z nimi skontaktować telefonicznie pod numerem 585-275-3113. Więcej informacji znajduje się na stronie Rochester.edu/UHS/UCC.

Załącz dokumenty/Prześlij

Załącz wszelkie istotne dokumenty, najlepiej w jednym z poniższych formatów (jeśli są dostępne): dokument w formacie Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Upuść pliki tutaj, aby je przesłać.

Prześlij plik

Weryfikacja *

[prześlij](#)

[Odwiedź witrynę](#)