

# Отчет о нарушениях Политики борьбы с дискриминацией и преследованиями (PADH)

См. PADH: Политика борьбы с дискриминацией, преследованиями и дискриминационными практиками в области трудоустройства/обслуживания. Для получения дополнительной информации о Политике 106 посетите сайт: <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Если вы не уверены, подпадает ли ваша ситуация под действие PADH, пришлите ваш вопрос на почту [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu).

## Помощь в экстренных ситуациях

Если вы считаете, что инцидент представляет угрозу здоровью и безопасности кому-либо в университетском сообществе, обратитесь в департамент общественной безопасности по телефону 585-275-3333.

\* указывает на обязательное для заполнения поле

# Отчет PADH

**У вас есть информация, которую вы хотите сообщить?  
Используйте форму отчетности ниже.**

## Помощь в заполнении формы

Если вам требуется помощь в заполнении этой формы (в том числе переводческая помощь), просим вас обратиться в отдел омбудсменов Университета по телефону 585-275-9125 или по электронной почте [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu).

## Правовая оговорка об анонимности

Вы имеете право подать этот отчет анонимно, однако если следователь не сможет связаться с вами для получения дополнительной информации, возможности Университета предпринять надлежащие меры в ответ на вашу жалобу будут ограничены.

Я \*

Diversity and Inclusion Officer

Имя и фамилия направителя (Ваши имя и фамилия)

Ваши предпочтительные местоимения

Эл. почта направителя

Телефонный номер направителя

Вы направляете отчет от своего имени или от имени другого человека? \*

Если отчет направляется от имени другого человека, укажите его.

Пожалуйста, опишите поведение, действие или взаимодействие, носящее характер дискриминации, преследования или мести. \*

**Расскажите нам о каждом отдельном случае поведения, действия или взаимодействия, с которым столкнулись вы или человек, от имени которого вы направляете отчет. Укажите даты, время, имена людей (если они известны), имена любых свидетелей (если они известны) и поясните, почему вы считаете указанное поведение, действия или взаимодействие проявлением дискриминации, преследований или мести:**

Дата/время сообщаемого поведения, действия или взаимодействия (если известно) \*

Укажите все известные даты поведения, действия или взаимодействия. Также укажите, продолжаются ли такие действия в настоящее время.

Место сообщаемого поведения, действия или взаимодействия \*

**Укажите, где имело место поведение, действие или взаимодействие.**

Считаете ли вы, что поведение, действие или взаимодействие было спровоцировано одним из факторов, указанных ниже? \*

**Выберите все подходящие варианты:**

- Возраст
- Арест (не наложенный в настоящий момент) или судимость
- Гражданство
- Цвет кожи
- Мировоззрение/вероисповедание (в том числе связанная с ними одежда, прическа, борода или усы)
- Бытовое насилие/насилие на свидании
- Инвалидность
- Статус в связи с бытовым насилием
- Национальность
- Семейное положение
- Гендерная идентичность/самовыражение
- Генетическая информация
- Брачный статус
- Статус участника боевых действий/ветерана
- Национальное происхождение
- Другое (указать)
- Беременность
- Раса (в том числе связанная с ней прическа)
- Решение в сфере планирования семьи
- Месть
- Пол
- Сексуальные посягательства
- Сексуальные домогательства
- Сексуальная ориентация

Преследование

Если выбрана категория «Другое», указать что именно

Против кого направлена жалоба? \*

Участники инцидента \*

Укажите всех других лиц, которые имеют отношение к описанным действиям (стороны и свидетели), в том числе департамент(ы), если применимо:

## Прочая информация

Заявление о конфиденциальности

Университет стремится защищать приватность Заявителей, Ответчиков и свидетелей. Заявители, Ответчики и свидетели уведомляются о том, что раскрытие информации о жалобе или расследовании может нарушить надлежащий ход расследования. Месть любого характера сама по себе является нарушением Политики борьбы с дискриминацией, преследованиями и дискриминационными практиками в области трудоустройства/обслуживания (Политики 106) Университета. Стороны имеют право делиться собственными наблюдениями и переживаниями, однако с целью предотвращения нарушения хода расследования во время его проведения рекомендуется ограничить число людей, которым известно о связанных с ним обстоятельствах. В зависимости от обстоятельств, следователь может принять меры для защиты надлежащего хода расследования и предупреждения действий, которые могут быть расценены как проявление мести.

Недопустимость мести

Политика борьбы с дискриминацией, преследованиями и дискриминационными практиками в области трудоустройства/обслуживания (Политика 106) Университета явно выраженным образом запрещает месть со стороны студентов, членов профессорско-преподавательского состава, сотрудников или участников университетского сообщества против любых лиц за направление ими добросовестного отчета в соответствии с Политикой 106.

Источники дополнительной помощи

Если вы сотрудник, нуждающийся в эмоциональной поддержке, для вас круглосуточно работают консультанты Программы помощи сотрудникам (EAP). Связаться с ними можно по телефону 585-276-9110. Больше информации по ссылке: [URMC.Rochester.edu/EAP](http://URMC.Rochester.edu/EAP).

Если вы студент, нуждающийся в эмоциональной поддержке, Консультационный центр Университета (UCC) доступен для вас круглосуточно — все консультации конфиденциальны. Связаться с ними можно по телефону 585-275-3113. Больше информации по ссылке: Rochester.edu/UHS/UCC.

Прикрепить документы/Загрузить

Прикрепите связанные с делом документы, желательно в одном из следующих форматов (если возможно): Word, JPEG, PDF, PNG, MP3.

Переместите файлы сюда, чтобы их загрузить

Загрузить файл

Проверка \*

submit

отправить

Перейти на веб-сайт