

# Informe de denuncia de la Política contra la discriminación y el acoso (PADH)

Ver PADH: Política contra la discriminación, el acoso y las prácticas laborales/del servicio discriminatorias para más información acerca de la Política 106.

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Si tiene alguna duda sobre si sus inquietudes recaen en el ámbito de la PADH, envíe un correo electrónico con sus preguntas a [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu).

## Asistencia en casos de emergencia

Si considera que este incidente representa una amenaza para la salud o la seguridad de cualquier persona de la comunidad universitaria, póngase en contacto con el Departamento de Seguridad Pública al 585-275-3333.

\* campo obligatorio

# Informe PADH

**¿Tiene alguna inquietud que quiera comunicar? Utilice el siguiente formulario de informe.**

Ayuda con el formulario

Las personas que necesiten ayuda para rellenar este formulario (incluso si necesita un traductor) deben ponerse en contacto con la Oficina del Defensor de la Universidad al 585-275-9125 o mediante correo electrónico a [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu).

Aviso legal sobre el anonimato

Puede presentar esta denuncia de manera anónima; sin embargo, si la persona que lo investiga no puede ponerse en contacto con usted para obtener más información, la capacidad de la Universidad para adoptar medidas en respuesta a su denuncia podrá verse significativamente limitada.

Soy \*

Nombre del denunciante (su nombre)

Sus pronombres

Correo electrónico del denunciante

Número de teléfono del denunciante

¿Está denunciando por sí mismo/a o en nombre de otra persona? \*

Si es en nombre de otra persona, identifíquela.

Sírvase describir el comportamiento, la conducta o la interacción discriminatoria, acosadora o en represalia. \*

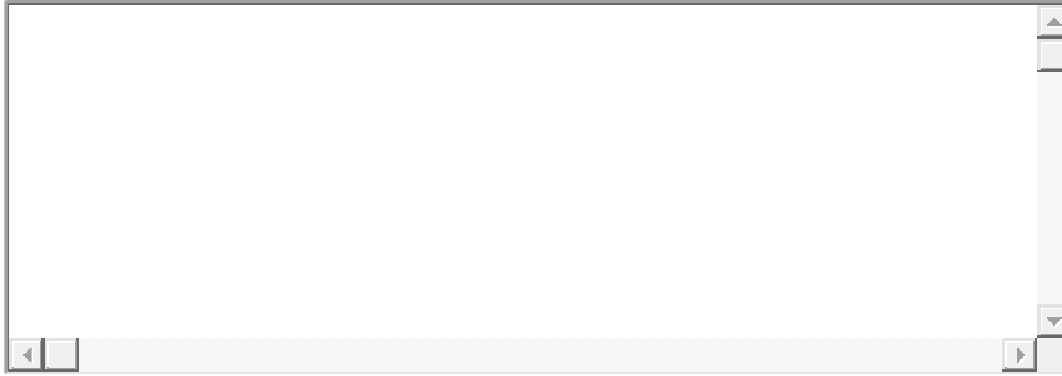
**Indíquenos por separado cada acto de comportamiento o conducta o la interacción que usted o la persona en cuyo nombre está denunciando ha sufrido. Indique fechas, horas y nombres de las personas implicadas (si conoce dicha información), nombres de los testigos (si se conocen), y explique por qué consideró a dicho comportamiento, conducta o interacción como discriminatorio, acosador o en represalia:**

Fecha/hora del comportamiento, la conducta, o interacción (si la conoce) \*

Indique todas las fechas en las que dicho comportamiento, conducta o interacción haya tenido lugar. Indique también si la conducta aún persiste.

Lugar del comportamiento, la conducta o la interacción denunciados \*

**Identifique los lugares donde se produjo el comportamiento, la conducta o la interacción.**



¿Considera que alguna de las siguientes circunstancias motivó este comportamiento, conducta o interacción? \*

**Marcar todo lo que corresponda:**

- Edad
- Antecedentes de arrestos o condenas no pendientes
- Situación de ciudadanía
- Color
- Credo/Religión (incluida la vestimenta religiosa y vello facial)
- Violencia de pareja y doméstica
- Discapacidad
- Situación de violencia doméstica
- Origen étnico
- Situación familiar
- Expresión/Identidad de género
- Información genética
- Estado civil
- Condición de militar o veterano
- Origen nacional
- Otro - indique cuál a continuación.
- Embarazo
- Raza (incluido el peinado)
- Toma de decisiones relativas a la salud reproductiva
- Represalias
- Sexo
- Agresión sexual
- Acoso sexual
- Orientación sexual

Hostigamiento

Si ha seleccionado 'Otro', indique cuál

¿Contra quién es la denuncia? \*

Personas implicadas \*

Identifique a cualquier otra persona implicada (partes y testigos), inclusive el departamento, si procede:

## Otra información

Declaración de confidencialidad

La Universidad adoptará las medidas necesarias para proteger la intimidad de Denunciantes, Denunciados y testigos. Se les informará a todos ellos que divulgar información sobre la denuncia o la investigación podría comprometer la integridad de la investigación. Las represalias de cualquier tipo constituyen en sí mismas una violación de la Política contra la discriminación, el acoso y las prácticas laborales/del servicio discriminatorias de la Universidad (Política 106). Las partes son libres de contar sus experiencias, aunque, a fin de evitar la posibilidad de comprometer la investigación, se recomienda que, durante el desarrollo de esta, se limite el número de personas en las que se confía. En función de las circunstancias, el investigador podrá adoptar medidas para proteger la integridad de la investigación o evitar una conducta que pueda considerarse represalia.

Contra las represalias

Las normas de la Universidad contra la discriminación, el acoso y las prácticas laborales/del servicio discriminatorias de la Universidad (Política 106) prohíben expresamente que cualquier estudiante, profesor, empleado o miembro de la comunidad universitaria tome represalias contra otra persona por presentar de buena fe una denuncia en virtud de la Política 106.

Recursos de ayuda

Si es un empleado y necesita apoyo emocional, los consejeros del Programa de ayuda al empleado están disponibles las 24 horas. Se puede contactar con el Programa de ayuda al empleado por teléfono al 585-276-9110. Más información en [URMC.Rochester.edu/EAP](http://URMC.Rochester.edu/EAP).

Si es estudiante y busca apoyo emocional, el Centro de asesoramiento universitario (UCC) es un recurso confidencial y disponible las 24 horas. Puede contactar con el Centro de asesoramiento universitario por teléfono al 585-275-3113. Para más información, visite [Rochester.edu/UHS/UCC](http://Rochester.edu/UHS/UCC).

Adjuntar documentos/Cargar

Adjunte cualquier documento que sea pertinente, preferiblemente en uno de los siguientes formatos (si es posible):  
Documento Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Sulte los archivos aquí para cargarlos

Cargar archivo

Verificación \*

submit

enviar

Visitar sitio